

## EXPUNERE DE MOTIVE

Protecția penală asigurată tuturor persoanelor care desfășoară activitate în interes public reprezintă o garanție a exercitării atribuțiilor ce le revin și nicidecum un privilegiu, iar legitimitatea sa derivă din însăși legitimitatea existentei autorității.

În cadrul instituțiilor publice din România își desfășoară activitatea atât funcționari publici (în baza Legii 188/1999) cât și personal contractual (în baza Codului muncii).

Faptele de natură penală săvârșite asupra unui funcționar public, proprietății sau membrilor familiei acestuia sunt incriminate de Codul penal prin art. 257. Faptele ce privesc personalul angajat cu contract individual de muncă în cadrul instituțiilor publice, precum și persoanele care desfășoară profesii liberale aflate în relații contractuale cu instituții publice sunt sancționate potrivit cadrului general.

Astfel se creează un tratament juridic discriminatoriu și o disfuncționalitate evidentă în sistemul penal sancționator, întrucât este inadmisibil ca persoane care își desfășoară activitate contractuală în cadrul unei instituții de interes public să beneficieze de un tratament juridic diferit de celelalte categorii de persoane numite în funcții publice.

În acest sens a statuat și Curtea Constituțională prin Decizia nr. 6 din 16 ianuarie 1997: principiul egalității în fața legii „presupune instituirea unui tratament egal pentru situații care, în funcție de scopul urmărit, nu sunt diferite”.

Tratamentul diferit instituit în funcție de calitatea persoanei care desfășoară activitate în cadrul sau pentru o instituție publică, insultate, calomniate ori amenințate încalcă acest principiu. Mai mult, contravine prevederilor art. 16 alin. (1) din Constituție. Măsura trebuie să fie proporțională cu situația care a determinat-o, să fie aplicată în mod nediscriminatoriu și fără a aduce atingere existenței dreptului sau a libertății.

Prin urmare, tratamentul juridic diferit aplicat unor condiții asemănătoare nu este justificat tocmai de necesitatea ca egalitatea în fața legii să nu creeze stări privilegiate sau discriminatorii.

Normele juridice trebuie să fie conforme cu principiile de egalitate și nediscriminare și cu valorile democratice.

Prevederile acestei modificări la Codul Penal, în acord cu dispozițiile art. 20 din Constituție, cu referire la art. 19 din Declarația Universală a Drepturilor Omului, la art. 10 alin.2 din Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale și la art. 19 pct. 3 din Pactul internațional cu privire la drepturile civile și politice și Statutul funcționarilor Comunităților Europene, în versiunea ulterioară Regulamentului (CE, Euratom) nr. 723/2004 al Consiliului din 22 martie 2004 de modificare a Statutului funcționarilor Comunităților Europene, precum și a Regimului aplicabil celorlalți agenți ai acestor Comunități (JO L 124, p. 1), intrat în vigoare la 1 mai 2004.

### Inițiatori:

Horia Cristian deputat PNL .....

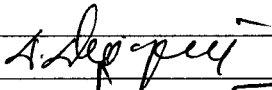
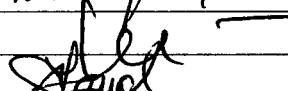
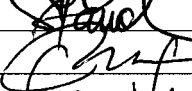
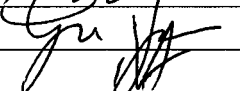
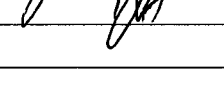
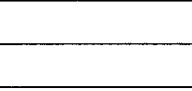
Adriana Săftoiu deputat PNL .....

Claudiu Țaga deputat PNL .....

GrațIELA GavrILESCU deputat PNL .....

Ciprian Dobre deputat PNL .....

Listă de semnături a inițiatorilor Propunerii legislative pentru modificarea și completarea Codului Penal

NR. CRT.	Deputat PD-L	Semnătura
1.	DRĂGULESCU IOSIF STETAN	
2.	Ghita - Ofelime Stelian	
3.	SANDRU MIHAELA IOANA	
4.	SAMPIL VILOU	
5.	GOSPODARIU GABRIEL	
6.	POTOR CĂLIN PDL	
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		
20.		
21.		
22.		
23.		
24.		
25.		
26.		
27.		
28.		
29.		
30.		
31.		
32.		
33.		
34.		
35.		
36.		